2017年度工作述职报告

动物科学学院党委副书记兼纪委书记 曹伟光

各位领导，同事们、同学们：

大家好！按学校职责要求和学院党委分工，我分管学院本科生的全面工作和研究生的党建、思想政治工作，并兼任学院纪委书记。一年来，在学院党委和行政领导下，在全院教职工支持帮助下，认真履职，踏实工作，顺利完成了各项工作任务。具体述职如下。

一、围绕学生成长成才目标，着力提升学生工作的针对性和时效性实。

学生工作比较琐碎，也象复杂，尤其是实行单独代码招生后，生源发生了变化，学生工作也面临着新的考验。尽管如此，一年来始终坚持以学生为本的工作思想，在严格管理教育基础上，把为学生办实事、办好事，解决实际困难和问题作为工作重点。

一是竭力帮扶经济困难的学生。全年对130余名家庭经济困难学生进行了认证，发放校内奖、助学金64万余万元，争取社会奖助学金6万元，联系勤工助学岗位18个，为2名学生申请了学费减免，5名学生申请了临时困难补助，实现了贫困帮扶全覆盖。

二是密切关注心理障碍的学生。对6名心理问题重点关注对象实行责任到人，制订了应急方案，定期与学生家庭进行沟通。对一名有严重心理问题的应届学生给予了重点关注，使其完成了学业。及时解救一名因心理问题导致轻生的学生。

三是及时引导学业出现问题的学生。定期调查学业情况，对被学业预警的学生，采取了班主任、辅导员个别谈心，院领导和机关部门组织集体听话，家庭参与督促等措施，对学生进行教育引导。今年学业预警率呈现下降态势。上学期只有5个学生被预警。

四是帮助新生顺利度过适应期。根据新生的特点设计教育方案，开展校规校纪教育、专业认知、适应大学生活系列教育。帮助学生树立了正确的大学观，快速实现两个转变；新生对学院专业设置、教学特色、科研实力、就业方向等有了清晰认识，使新生稳定了情绪、坚定了信心、明确了方向。

五是指导毕业生职业规划卓见成效。2017年毕业的学生，是学院成立后了入学的第一批本科生。这届毕业生共有151人，就业率超过了90%，跨入了学校就业率排名的前列；尤其是考研升学率出现了井喷式增长，从以往每年约30%增长到今年的48.6%，开创了历史。这对学生专业思想稳定、良好学风形成、培养模式定位、引导方向确立具有导向作用和示范意义。

六是学生社会基地建设取得了新发展。2017年，在原有与大北农集团、六合集团、正大集团等11家农牧企业建立校企合作基础上，又先后与吉林厚德牧业公司、山东亚太牧业集团、广西杨祥牧业集团等3家企业建立了校企合作关系。利用节假日，组织100多人次到企业参观贱学。沈阳禾丰集赞助的“吉大动科-沈阳禾丰”校园模拟招聘竞赛已成为品牌活动。

二、围绕学生工作质量水平提升，着力加强了五个方面建设。

一是加强学生工作队伍建设。学工干部多次参加校内外培训，承担课题3项，发表论文1篇。组织召开班主任座谈会、经验交流会。对学生党团组织、社团组织、学生会进行任期考评和换届改选，分期分批进行培训。选拔6名优秀本科生担任新生班主任助理。积极探索“全员育人——全程育人——全方位育人”的工作模式。

二是加强学生工作信息化建设。依托学校的sais系统，及时健全学生信息库，准确掌握学生综合情况。对学生创办的《吉大动科》公共微信平台进行了改版，点击量稳步提升。利用自建的《动科学工》微信群和各年级、班级微信群开展工作。

三是加强学生思想政治建设。以增强学生“三观”为根本，大力加强学生、党团建设和思想建设。严把党员发展质量关，全年共计发展党员23名，学生党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用明显。开展各类学习教育活动16次，保证了学生思想稳定和进取。

四是加强学生校园文化建设。本着使学生增强素质、提升修养、健康心理、促进和谐、活跃生活的目的，全年开展思想教育类活动16项，文体类活动13项，心理培训类活动3项，社会实践和志愿服务类活动22项。有27名本科生推免保研，承担各类大创项目41个。有20余名学生分别在学校、吉林省、全国大学专业技能大赛上获奖。

五是加强了学风考风建设。定期检查学风学业情况，查找问题，分析原因，制定措施。从严治考，通过考前动员教育、签订诚信考试承诺书、院领导巡考、及时处理作弊等办法，使学院学风考风有所改善。

三、认真落实纪委执纪监督职责，促进学院党的建设和思想政治建设。

一是以中央巡视组来校巡视为契机，严格落实学校党委、纪委的相关工作部署，全面促进了学院的党风廉政建设。原原本本地落实巡视规定动作，广泛听取其群众的意见和建议，拿出解决方案。领导干部对照检查、自我剖析，立查立改。

二是以开展向黄大年学习活动为契机，全面提升了学院师生遵规守纪、爱岗敬业的自觉性。学习了黄大年的先进事迹材料，收听收看黄大年的优秀事迹报告会，观看了电视剧《黄大年》。组织全体党员专题党课教育和党委理论中心组专题研讨，开展了加强了师德师风、学品学风建设活动。

三是以学习党的十九大精神为契机，着力提升了全体党员和领导干部的政治素养。组织收看党的十九大电视直播，学习了习总书记十九大的工作报告。参加了学校十九大精神宣讲团的专题报告会。学院还自行组织了学习十九大精神专题教育和主题交流。

四是突出重点关键，履行执纪监督职责。2017年，学院纪委把大宗物质采购、科研经费使用、人才选留引进、职称评审聘任、干部岗位调整、学生奖助学金评定、推免保研、研究生招生等权利事项作为廉政风险防范重点，实行了跟踪监督。强化“两个主体责任”和领导干部“一岗双责”以及纪委委员的角色意识。组织学习纪委有关文件，对学院权力清单、责任清单进行了调整补充。实现了反腐倡廉常态化。

四、存在的缺点和不足

一是理论学习还不够深入系统，大都处在读一读、看一看这个层面上，还没有做到学以致用，融会贯通。

二是“研究型”工作意识还不强，创新能力有待进一步提高。凭经验、凭感觉工作的思想还时有体现。分管的工作形成品牌特色的也不多，缺乏顶层设计。

三是在性格上文弱有余、魄力不足。对同事、对属下批评的少，提要求、谈建议时比较多，体现在工作上就是缺乏爆发力和果断性。

四是对学院专业知识的了解还处在比较浅的层次上，因此在学院的学科建设、专业发展等顶层设计上参与能力还是受限。